



REPUBLIKA HRVATSKA

MINISTARSTVO RADA I MIROVINSKOGA SUSTAVA

UPRAVA ZA RAD I ZAŠTITU NA RADU

KLASA: 110-01/15-01/126  
URBROJ: 524-03-01-01/4-15-2  
Zagreb, 8. lipnja 2015.

HRVATSKA OBRTNIČKA KOMORA  
ZAGREB, ILICA 49/II

DATUM: 15-06-2015			
GRUPA	OMOT	BROJ	ODJE
	266 1751	3246/3	18
K. AKT.	IN. AKT.	PRILOG	

HRVATSKA OBRTNIČKA KOMORA  
n/r predsjednika Dragutina Ranogajca  
Ilica 49/II, p.p. 166  
10 000 Zagreb

**PREDMET: Zdravstveni pregled noćnih radnika**  
- mišljenje, dostavlja se

**Veza:** Vaš akt, BROJ: 11-1751-3246/1-266-2015 od 5. svibnja 2015. godine

Poštovani,

u svezi Vašeg upita zaprimljenog 13. svibnja 2015. godine, o obvezi poslodavca da noćnom radniku prija početka noćnog rada omogući zdravstveni pregled, očitujemo se kako slijedi:

Odredbom članka 69. stavka 1. Zakona o radu („Narodne novine“, broj 93/2014, nastavno: ZOR) propisano je što se smatra noćnim radom, na način da je to rad radnika kojeg, neovisno o njegovom trajanju, obavlja u vremenu između 22 sata uvečer i 6 sati ujutro, a u poljoprivredi između 22 sata uvečer i 5 sati ujutro idućeg dana, ako za određeni slučaj zakonom, drugim propisom, kolektivnim ugovorom ili sporazumom sklopljenim između poslodavca i radničkog vijeća, nije drukčije određeno.

Odredbom članka 69. stavka 5. ZOR-a utvrđeno je koji se radnici uključeni u rad noću smatraju **noćnim radnicima**. To su radnici koji prema rasporedu radnog vremena **redovito** tijekom jednog dana rade najmanje tri sata u vremenu noćnog rada, odnosno koji tijekom uzastopnih dvanaest mjeseci rade najmanje trećinu svog radnog vremena u vremenu noćnog rada. Mišljenja smo da pojam **redovito** obuhvaća radnike koji kontinuirano rade noću (pekari, radnici u noćnim klubovima i sl.) i radnike koji prema rasporedu svoga radnog vremena (u okviru smjena) rade neprekidno cijeli tjedan najmanje tri sata tijekom jednoga dana u vremenu noćnog rada, odnosno koji tijekom kalendarske godine rade najmanje trećinu svoga radnog vremena u vremenu noćnog rada.

Status noćnog radnika ne utvrđuje se istekom relevantnog razdoblja koje je propisano ZOR-om, već prati aktualno radno vrijeme radnika. Prema tome, dokle god radnik redovito radi u vremenu koje se smatra noćnim radom, ima status noćnog radnika i poslodavac je prema njemu dužan voditi osobitu brigu propisanu odredbama ZOR-a. Međutim, neće se

smatrati noćnim radnikom onaj radnik koji ne ispunjava kriterije iz članka 69. stavka 5. ZOR-a. Dakle, onaj radnik koji prema svom dnevnom rasporedu radnog vremena noću radi samo jedan sat, a petkom i subotom četiri sata ne ispunjava kriterije iz članka 69. stavka 5. ZOR-a.

S poštovanjem,

**POMOĆNICA MINISTRA**

**Marina Kasunić Peris**

